



UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Faculdade de Administração e Finanças
Departamento de Ciências Administrativas

DISCIPLINA: **Desenvolvimento
Organizacional**

CARGA HORÁRIA: **60 h**

CÓDIGO: **FAF 03-00665**

CRÉDITOS: **04**

PERÍODO: **8º**

CURSO: **ADM**

PRÉ-REQUISITO:

PROGRAMA DA DISCIPLINA

I

Desenvolvimento Organizacional

- Conceitos
- Objetivos
- O Processo de D.O. as Etapas, as Técnicas
- A Mudança Planejada
- Definições Básicas
- Mudança e Motivação
- Objetivos da Mudança

II

Estratégias do Desenvolvimento Organizacional

- As Estratégias Utilizadas no D.O.
- Consultoria de Processos
- Visão Crítica

LIVRO TEXTO

- 1- HESKETH, J. L.
DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
SÃO PAULO, ATLAS, 1977
- 2- GOMES DE MATOS, F.
ADMINISTRAÇÃO PARA CRESCIMENTO EMPRESARIAL
RIO, ZAHAR, 1976
- 3- DELORENZO NETO
SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO
SÃO PAULO, ATLAS, 1976

DATA ____/____/____

ASSINATURAS:

Professor

Chefe do Dept.

Diretor da Unidade

III	<u>Processo Decisório</u> - Os Modelos Primitivos - Modelos de BRUNSWICK e de BAYES - Modelo UES - Outros Modelos
IV	<u>A Tomada de Decisão Participativa</u> - Modelos de TDP - Evidência - A Cultura - Modelo Integrativo
V	<u>Motivação e Clima na Organização</u> - Introdução: A Motivação - A Análise Motivacional - A Análise do Clima Organizacional - Os Dirigentes - As Necessidades de Poder, de Afiliação e de Realização - Planejamento e Controle
VI	<u>Um Modelo Sistêmico para o Processo Criativo</u> - Os Modelos Sistêmicos - O Fluxo do Processo - Métodos
VII	<u>A Administração dos Conflitos</u> - Os Conflitos: Tipologia - Ação Preventiva - Ação Corretiva - O Controle e a Informação
VIII	<u>Administração por Objetivos</u> - Conceito, Importância, Objetivos - Os Objetivos - O Desenvolvimento da A.O.