



UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Faculdade de Administração e Finanças
Departamento de Disciplinas Complementares

DISCIPLINA: **Direito do Trabalho e Legislação Social I** CARGA HORÁRIA: **60h**

CÓDIGO: **FAF 01-00913** CRÉDITOS: **04**
PERÍODO: **7º** CURSO: **ADM/CON**

PRÉ-REQUISITO: Instituições de Direito II (DIR 01-00847)

PROGRAMA DA DISCIPLINA

I

Introdução

- Direito do Trabalho: Conceito, Fontes, Relações com outros ramos do Direito
- Evolução da Legislação do Trabalho no Brasil
- As Normas Gerais da Introdução à Consolidação das Leis do Trabalho: Empregado e Empregador; Grupos de Empresa; Sucessão Trabalhista; Limites à Livre Contratação no Direito do Trabalho; Prescrição

II

O Contrato Individual de Trabalho

- Natureza, Característica e Modalidades do Contrato Individual de Trabalho - Identificação Profissional - Admissão de Empregados: Formalidades; Registros Obrigatórios
- Salários e Remuneração: Conceitos; Formas; Prazos; e Prova de Pagamento - Salário Mínimo: Conceito;

LIVRO TEXTO

1 - Direito do Trabalho
Maranhão, Délio
F.G.V.

2 - Instituições de Direito do Trabalho
Sussekind, Arnaldo e outros
Freitas Bastos

DATA ____/____/____

ASSINATURAS:

Professor

Chefe do Dept.

Diretor da Unidade

Fundamentos : Fixação - Salários Mínimos Profissionais -

	<p>Isonomia Salarial - Adicionais de Insalubridade e Periculosidade - Gratificação de Natal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Duração do Trabalho: Limites Legais e Convencionais - Horário do Trabalho - Serviços Extraordinários: Exibibilidade e Adicionais - Trabalho Noturno: Caracterização; Remuneração Adicional - Repouso Semanal Remunerado - Férias - Condições de Trabalho Sujeitos a Regulamentação Especial Proteção ao Trabalho da Mulher e do Menor - Aprendizagem nas Empresas - Estabilidade no Emprego: Aquisição e Perda - Alteração , Interrupção e Suspensão do Contrato de Trabalho: Conceitos, Causas e Efeitos - Extinção do Contrato do Trabalho: Conceitos; Modalidades - <p>o</p> <p>Instituto do Aviso Prévio - Despedida Indireta- Falta Grave - Reparções Legais por Dispensa Injusta - Inquérito Judicial para Dispensa de Empregado Estável - Dispensa Obstativa da Estabilidade: Caracterização; Efeitos - Rescisão de Contrato por Culpa Recíproca: Caracterização; Efeitos</p>
III	<p><u>Fundo de Garantia do Tempo de Serviço</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fundamentos e Objetivos do Regime do FGTS - Obrigações das Empresas - Opção e Retratação: Prazos; Formalidades; Efeitos - Tempo de Serviço anterior à Opção - Movimentação dos Saldos das Contas do F.G.T.S.:
IV	<p>Requisitos; Formalidades</p> <p><u>O Sindicato</u></p>
V	<ul style="list-style-type: none"> - Organização Sindical no Brasil: Evolução; Características - Enquadramento Sindical - Sindicatos Urbanos e Entidades Sindicais de Graus Superiores - Atribuições e Prerrogativas das Entidades Sindicais - Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho: Conceitos; Requisitos; Eficácia - Greve: Conceito e Natureza Jurídica - O Direito de Greve no Brasil: Condições para seu Exercício; Formalidades; Efeitos;

VI	<p>Limitações</p> <p><u>O Estatuto da Terra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Empregado e Empregador Rural: Conceitos - Relações Individuais e Coletivas de Trabalho Rural: Peculiaridades - Organização Sindical Rural: Características
VII	<p><u>Justiça do Trabalho</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Competência , Organização e Funcionamento dos Tribunais do Trabalho - Dissídios Individuais e Coletivos na Justiça do Trabalho: Noções Gerais; Eficácia Normativa das Sentenças em Dissídios Coletivos <p><u>A Previdência Social: Noções Básicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Previdência e Assistência Social: Conceitos, Fundamentos - Evolução da Previdência Social no Brasil