



UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Faculdade de Administração e Finanças
Departamento de Ciências Administrativas

DISCIPLINA: **Administração de Pessoal II** CARGA HORÁRIA: **60 h**
CÓDIGO: **FAF 322-8** CRÉDITOS: **04**
PERÍODO: **6º** CURSO: **ADM**

PRÉ-REQUISITO: Administração de Pessoal (FAF 321-9)

PROGRAMA DA DISCIPLINA

I

Recrutamento de Mão de Obra

- Conceito e Finalidade
- Inventário das Necessidades
- Inventário das Fontes de Suplência
- Tipos de Mercado de Trabalho
- Etapas do Processo de Recrutamento
- Principais Processos e Métodos

II

Seleção de Pessoal

- Conceito e Importância
- O Papel da Seleção de Pessoal na Programação de Recursos Humanos
- Etapas do Processo de Seleção
- Principais Processos e Métodos de Seleção - Tipos de Provas Verificação de Conhecimentos
- Diagrama de Fluxo do Processo de Seleção

LIVRO TEXTO

- 1-FLIPPO, EDWIN
Princípios da Administração de Pessoal
Atlas, 1977
- 2-BARRETO, LAURO
Manual de Treinamento de Empresa Moderna
Atlas, 1978
- 3- YODER, DALE
Administração de Pessoal e R. Industriais

DATA ____/____/____

ASSINATURAS:

Professor

Chefe do Dept.

Diretor da Unidade

III

Adaptação e Movimentação de Pessoal

- Ambientação do novo Empregado ao Trabalho (Socio-Profissional).
- Métodos de Integração. Ajustamento à Empresa e ao Grupo de Trabalho.
- O Papel do Supervisor na Integração
- A Promoção Horizontal e a Progressão Vertical

IV

Desenvolvimento dos Recursos Humanos

- Conceito, Importância e Objetivos
- Fases do Treinamento: Determinação das Necessidades; Planejamento e Execução de Programa; Avaliação de Resultados.
- Determinação de Necessidades: Ação Corretiva e Ação Preventiva; Níveis de Análise na Determinação da Necessidades.
- Planejamento e Execução de Programa: Regras Gerais, Elementos Básicos; Elaboração, Implantação e Acompanhamento; Avaliação de Agências de Treinamento
- Tipos de Treinamento: Desenvolvimento Organizacional, Desenvolvimento em R.H. e Desenvolvimento da Administradores
- Métodos e Técnicas Treinamento
- Avaliação dos Resultados.

V

Avaliação de Desempenho

- Sistemas Tradicionais: Escalonamento; Comparação; Graduação em Escalas Gráficas; Listas de Verificação; Descrição de Escolha Forçada.

VI

Incentivos no Trabalho e Encargos Sociais

- Política sobre Remuneração- Incentivo
- Complexidade de Remuneração-Incentivo
- Planos de Remuneração de Incentivo
- Planos de Assistência Médica Social, Cultural e Recreativa
- Planos de Seguridade Social

