



UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Faculdade de Administração e Finanças
Departamento de Ciências Administrativas

DISCIPLINA: **Administração de
Pessoal I**

CARGA HORÁRIA: **60 h**

CÓDIGO: **FAF 321-9**

CRÉDITOS: **04**

PERÍODO: **5º**

CURSO: **ADM**

PRÉ-REQUISITO:

PROGRAMA DA DISCIPLINA

I

Administração de Pessoal : Origens e Desenvolvimento

- A Organização como um Sistema Social Aberto
- A Administração de Pessoal como Sub-Sistema
- As Funções Gerenciais e Operativas de Administração de Pessoal
- Análise das Relações Industriais sob o Enfoque Evolutivo de Administração
- Os Aspectos Multidisciplinares e Interdisciplinares da Administração Geral e Administração de Pessoal

II

O Indivíduo na Sociedade

- Os Componentes do Comportamento

LIVRO TEXTO

- 1- FLIPPE, EDWIN
Princípios de Administração de Pessoal
ATLAS, 1977
- 2- SERSON, JOSÉ
Curso Básico de Administração de Pessoal
Editora DRT
- 3- ETZIONI, AMITAI
Organizações Complexas
ATLAS, 1976

DATA ____/____/____

ASSINATURAS:

Professor

Chefe do Dept.

Diretor da Unidade

	- O Papel do Indivíduo na Empresa. As Expectativas de Desempenho de Papel. Restrições e Limitações. Conceitos de Status e Função. O Conflito de Papéis - O Indivíduo e suas Necessidades. Teoria de Hierarquização das Necessidades. Motivação. Teoria de Motivação de Herzberg e Mc Gregor (Teoria X e Y) - Percepção. Percepção Seletiva. A Aprendizagem e a Reorganização Perceptiva - Mudança de Comportamento. Resistência às Mudanças
III	<u>Análise do Trabalho.</u> - Conceito - Importância - Técnicas de Levantamento - Métodos: Entrevista, Questionário, Observação Direta
IV	<u>Avaliação e Classificação de Cargos</u> - Conceito e Finalidade - Principais Métodos de Avaliação e Classificação - Etapas do Processo de Classificação - Aplicabilidade dos Processos sob Diferentes Métodos - Principais Recursos Técnicos de Adequação e Solução de Problemas Decorrentes ou Pós- Classificação
V	<u>Administração de Salários (Política Salarial)</u> - Determinação do Salário: Principais Métodos; Formas de Composição Salarial. - O Contexto Sócio- Político- Econômico e seu Significado no Contexto Empresarial.